

---

ARTHUR MARCAUD

ÉLECTIONS **AEHEC**  
2018-2019

**PLAN D'ACTION**

CANDIDAT

**VICE-PRÉSIDENT EXÉCUTIF**

---

ARTHUR MARCAUD

---

« A DREAM BECOMES A GOAL WHEN ACTION  
IS TAKEN TOWARD ITS ACHIEVEMENT. »

MARK TWAIN / BO BENETT

# SOMMAIRE

• PRÉSENTATION .....	4
• PARCOURS .....	5
• MOTIVATION .....	8
• VISION .....	10
• <b>MON PROGRAMME</b> .....	<b>12</b>
• I. RÔLE ET RESPONSABILITÉS .....	13
• II. CHARTES ET POLITIQUES .....	17
• III. ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX .....	24
• CONFIDENCES .....	32

# PRÉSENTATION

- Je m'appelle Arthur, j'ai 23 ans et je suis entré à HEC à la session d'Hiver 2016.
- Je suis actuellement en échange à Mexico City, je peux donc désormais me targuer d'avoir vécu dans 3 pays (France, Canada et Mexique), et connu 4 Universités différentes.
- Je me dirige vers une spécialisation mixte Marketing et Affaires Internationales, pour exprimer ma créativité et mon sens du pragmatisme, tout en gardant la fibre internationale, car une fois qu'on y a goûté, difficile de s'en défaire.
- Mes passions personnelles : le Cinéma, le Sport et la Musique – j'envisage même de faire carrière en tant que producteur de Cinéma.



# PARCOURS – Monde Associatif

- **Journal L'INTÉRÊT – RÉDACTEUR**
  - **25 Articles** (Rédacteur le plus prolifique)
  - Obtention **Bourse** – Format « **Tour du Monde HEC** »
  - Promotion Vie Associative, Culturelle, Géopolitique
- **La CHAISE BLEUE – RESPONSABLE CONTENU**
  - Création **Contenu, Recherche et Interviews**
  - Création Capsules « **Implique-Toi !** » (Présentation des Associations) et « **Quelle Spé pour Moi ?** » (Présentation des Spécialisations).
  - Organisation Logistique, Tournage, Soutien Technique et Montage.
  - Participation à la Création de La Chaise Bleue comme **16<sup>e</sup> Comité de l'AEHEC**



ARTHUR MARCAUD

# PARCOURS – Compétitions



# PARCOURS – Compétitions

- **CONCOURS D'ÉLOQUENCE – FINALISTE 2016**
  - Comité HOMNISIUM – Discours de 10 minutes
- **ICCI CHALLENGE INTERNATIONAL – 4<sup>e</sup> Place (Mention Spéciale Créativité)**
  - Défi Acad – Compétition Académique Affaires Internationales (en Anglais)
- **FIN DE SEMAINE EVO – Mention Spéciale Créativité**
  - Association Marketing – Compétition Académique Marketing
- **72H FILM MAKER – 1<sup>ER</sup> PRIX**
  - HECinéma, Compétition de Court-Métrage en 72h



# MOTIVATION - POURQUOI L'AEHEC ?

- Rédacteur le plus impliqué de mon année au journal, je me suis donné sans compter pour donner au journal une autre dimension, un succès mitigé car mes supérieurs ne pouvaient pas toujours me suivre. À la fin de l'année, j'ai finalement postulé au poste de Président, mais ma candidature n'a pas été retenue à cause de mon départ en échange. Étonnamment, aucun autre poste ne m'a été proposé – Frustration.
- Je poursuis alors mon aventure avec la Chaise Bleue, où je me donne au moins autant, j'en veux pour preuve qu'à peu près toutes les vidéos que nous avons diffusées cette année sont mes créations. Toutefois là encore, j'aurais voulu en faire beaucoup plus mais mon équipe n'a pas toujours pu me suivre... Frustration, épisode 2.
- => **Résultat**, je souhaite accéder à une position qui me permette de donner tout ce que j'ai, exploiter mon plein potentiel pour faire rayonner l'école. Une part d'égo que j'assume, qui est partagée par chaque candidat à l'AEHEC...



# POURQUOI LE POSTE DE VP EXÉCUTIF ?

- L'**Évidence**. L'année passée, Lili (VP Exec actuelle) axait sa communication sur le travail dans l'ombre... Un domaine dans lequel je suis passé maître. Plus impliqué et dévoué que la majorité des membres du monde associatif, **je n'ai jamais recherché la lumière, pour me concentrer sur la qualité de mes résultats**. Et à présent, à chaque fois que je me suis engagé sur un projet, je suis allé au bout de mes obligations.
- Aussi, à travers mon expérience dans les Médias (le journal où la Chaise Bleue), j'ai eu l'occasion de rencontrer des représentants de toutes les associations de l'école, comités de l'AE et Groupes d'Intérêts confondus, ce qui m'a permis d'avoir une vision globale de l'ensemble du monde associatif, des enjeux et défis de chacun, ainsi que de leur fonctionnement spécifique. De plus, ces expériences m'ont permis de me construire une solide réputation auprès du monde associatif. Des caractéristiques qui pourraient servir un candidat à la présidence, et je mentirais si je disais que cela ne m'intéressais pas, cela dit je ne considérais pas encore avoir la légitimité pour prétendre à un tel poste.
- Enfin, ma candidature suscite l'enthousiasme auprès d'anciennes VP Exécutives de l'AEHEC, ce qui achève de la légitimer !

# VISION

- Pour moi, le but de l'AEHEC est simple :  
**« Faire Rayonner HEC Montréal ».**



# VISION

- **Faire Rayonner l'École, Qu'est ce que ça veut dire ?**
- Cela implique mettre en lumière **l'Institution** (l'école), ses **partenaires**, mais surtout ses **Étudiants**.
- Le Président actuel de l'AEHEC Victor Crest disait vouloir se concentrer sur l'externe pour donner de la valeur à notre diplôme. Je suis d'accord avec le principe, en partie seulement : plus qu'à notre diplôme, je crois qu'il faut apporter de la **Valeur à nos Diplômés**. Car à l'arrivée, ce ne sont pas nos diplômés qui vont changer le monde, c'est NOUS. Et en cela l'AEHEC a un grand rôle à jouer.

# MON PROGRAMME

I. RÔLE ET RESPONSABILITÉS

II. CHARTES ET POLITIQUES

III. ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX

# I. RÔLE ET RESPONSABILITÉ

- Rôle du Vice-Président Exécutif ..... 14
- Objectifs du Mandat ..... 15
- Vidéo : Démystifier l'Organigramme ..... 16
  
- **3 Grands Pôles de Responsabilité :**
  - Gestion des **Chartes et Politiques** de l'AEHEC
  - Responsable des **Événements Spéciaux**
  - **Bras Droit** du **Président** (le remplace en cas de problème)

Chaque année, l'utilité du VP Exécutif au sein de l'AE est remise en cause... C'est dire à quel point ce poste est méconnu, et pourtant si capital pour l'Association !

# RÔLE : QUEL VP EXEC' SERAIS-JE ?

## • O.M.N.I.P.R.É.S.E.N.T

- PROACTIF. Je ne souhaite pas me contenter d'effectuer les tâches qu'on m'assigne, mais aller au contact des associations en permanence pour m'assurer que leur fonctionnement corresponde à la réalité, ce qui n'est pas toujours le cas.
- Ainsi, en plus des fonctions définies par la Charte Officielle, je souhaite être présent sur tous les fronts, comme un super assistant pas seulement du président mais de tous les postes du Comité Exécutif, être le lien entre tous les organismes en lien avec l'AE, pour assurer une communication interne et une gestion optimale.
- Il sera important de définir dès le début la marche à suivre en cas d'incapacité du président à remplir ses fonctions, pour qu'une éventuelle transition soit coordonnée efficacement. Même si je souhaite la meilleure santé à mon/ma président.e, c'est un rôle que je me sais parfaitement capable d'assumer !

# OBJECTIFS

- **Marquer les Esprits**

- Je souhaite proposer des mesures fortes qui sortent des sentiers battus. Mon but est de prouver à tous ses détracteurs que l'AEHEC mérite sa place et son prestige.

- **Améliorer Significativement la Structure des Assos**

- À la fin de mon mandat, je souhaite avoir créé de nouvelles structures qui permettent aux associations de se gérer de manière autonome, de mieux collaborer entre elles le tout toujours au bénéfice de la communauté étudiante. Cela implique également faire connaître le fonctionnement de l'Association à la majorité, qui n'est pas toujours clair pour que tous puissent contribuer à son développement (voir plus bas).

- **Être la Voix de la Majorité Silencieuse**

- On les oublie. On pense souvent aux étudiants de l'école comme ceux qui participent à beaucoup d'événements et cherchent une visibilité. Mais la réalité, c'est qu'il y a une majorité écrasante qui se voit refuser des privilèges qu'on accorde à ceux qui font plus de bruit. Je souhaite donner à ces étudiants la place qu'ils méritent.

# VIDÉO : CLARIFIER LE SCHMILBLIK

- **Pourquoi** : Comme nous l'avons dit, le VP Exécutif et ses fonctions ne sont pas les plus connues, et sont pourtant très importantes. Ses responsabilités touchent des organismes très spécifiques en lien avec l'Association.
- **Quoi** : C'est pourquoi je propose de **Créer une (Série de) Vidéo(s)** dédiée(s) à l'explication simple et concise du fonctionnement des organismes en lien avec l'Association (Conseil d'Administration, Conseil de la Relève, Assemblée Générale, Comité de Révision de la Charte...)
- **Comment** : Ce projet pourrait être pris en charge par la Chaise Bleue (nouveau Comité), dont c'est en grande partie la mission, ou alors par le Vice-Président aux Communications de l'AEHEC. Objectif Transparence.



## II. CHARTES ET POLITIQUES

- Gestion des Comités ..... 18
- Charte@7 ..... 20
- Création d'une section de la Charte dédiée à la collaboration avec d'autres associations ..... 21
- Élargir le Conseil de la Relève ..... 23

# GESTION DES COMITÉS

- **Définir des Objectifs Clairs + Suivi**

- Plus d'une association débute l'année avec son nouvel exécutif d'étudiants bénévoles, une mission plus ou moins claire à l'esprit. De belles idées envoyées à droite à gauche, et on fait ce que l'on peut, et bien souvent, on abandonne des projets très riches par manque de rigueur et d'anticipation. C'est pourquoi je propose d'imposer à chaque comité la **définition d'objectifs** concrets à réaliser en début d'année, valider par l'AE et diffusée à tous les membres pour qu'il n'y ait plus d'excuses sur les manquements de certains, qui ralentissent la majorité et nuisent à la qualité du fonctionnement de l'Association. Le tout garanti par un suivi de la part du VP Interne et du VP Exécutif.

# GESTION DES COMITÉS

- **Gestion des Équipements Audiovisuels**

- Jusqu'ici, l'ARV était le seul comité à dimension Audiovisuel de l'AEHEC. Avec l'intégration de la Chaise Bleue, il devient très pertinent de définir des règles quant à la gestion du matériel audiovisuel. Les Comités concernés devront répertorier leur matériel respectif, pour que cet encadrement soit formé : il s'agit de définir quelle personne a accès à quels équipements, si des prêts sont autorisés, sous quelles conditions de manière à ce qu'en cas de dommage ou de perte, la responsabilité soit immédiatement adressée à la ou les personne(s) en charge.

# Charte@7

- **Gestion des 4@7 – des Bases Solides à Définir**

- Les 4@7 sont des événements hebdomadaires qui permettent aux comités de se financer. Cela s'adresse aux comités de l'AE, mais aussi à certains Groupes d'Intérêt (associations indépendantes de l'AEHEC). Or, il n'existe à l'heure actuelle aucun document qui atteste des règles d'encadrement de l'événement vis-à-vis des comités. Le problème des gratuités persiste, certains étudiants bénéficiant d'avantage de consommation, parfois justifiés, mais souvent à l'origine d'abus. Il est donc essentiel de **créer une charte** qui permette de définir clairement les quantités autorisées et les personnes qui peuvent en bénéficier (au moyen d'une liste signée par les personnes responsables). Le tout validé par un suivi pour s'assurer que ces conditions sont respectées, de manière à prévenir le manque à gagner pour les associations organisatrices de chaque 4@7.
- Le projet de Rédaction d'une telle charte a déjà été lancé, mais il devra être complété par le prochain Vice-Président Exécutif, le futur Président et le Futur Trésorier pour que cette charte puisse s'appliquer dès l'Automne 2018.

# CRÉATION D'UNE CHARTE DE COLLABORATION

- **Des Collaborations Multiples avec d'Autres Associations**
  - L'AEHEC n'est pas la seule Association à HEC Montréal, et il lui arrive de collaborer avec d'autres associations (principalement des « Groupes d'Intérêts », qui fonctionnent de manière indépendante). Cependant, ces collaborations ponctuelles sont souvent brouillonnes et mal encadrées, car il n'existe aucune règle pour assurer la qualité de ces relations.
  - L'idée sera donc la Création d'une Charte de collaboration, rédigée conjointement avec des représentants des associations concernées, pour éviter qu'un parti ou un autre profite d'une asymétrie d'information à son seul avantage.

# CRÉATION D'UNE CHARTE DE COLLABORATION

- Le **But** de cette **Charte de Collaboration** est double :
  - **Rectifier des litiges** qui existent actuellement à cause du manque d'encadrement/communication d'une part, et...
  - **Encourager la Collaboration** entre association, pour améliorer la qualité des événements et réduire l'éternel problème de cannibalisation des événements.
- Exemples de Collaboration à potentiel ou qui suscitent des difficultés (s'appliquent surtout aux Groupes d'intérêt):
  - Organisation des 4@7 par les Groupes d'Intérêt
  - Compétitions en collaboration avec Comités de l'AEHEC (Activités du « Défi Acad »)
  - Initiatives de Développement Durable (existent e manière informelles)
  - Projets ou Événements collaboratifs entre plusieurs comités

# ÉLARGIR LE CONSEIL DE LA RELÈVE

- Le Conseil de la Relève est présidé par le VP Exécutif.
- Son But est de faire le lien entre l'AEHEC et les groupes entrants au BAA, en réunissant le Comité Exécutif, les autres comités de l'AEHEC et les exécutifs de classe
- Cette structure pose un problème de discrimination à l'entrée, au sein même des classes, car seuls les exécutifs de classe sont admis, dont les élections sont souvent très aléatoires. Problème : cela bloque l'accès à l'information du monde associatif à de nombreux étudiants, ce qui représente un manque à gagner pour eux comme pour le monde associatif.
- Ainsi, je propose d'annoncer à l'avance directement aux groupes la tenue du Conseil pour susciter leur intérêt, ainsi que de désigner plusieurs personnes (membres des comités de l'AEHEC ou du Comité Exécutif) de se rendre dans chaque classe de 1<sup>ère</sup> Année et d'Année préparatoire pour en faire un compte rendu, et optimiser la transmission de l'information pour l'ensemble des étudiants.

## III. ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX

- Banquet des Premières Années ..... 25
- Gala Hommage ..... 27
- Conférences Spéciales sur les Enjeux Globaux du Monde de l'Entreprise ..... 28

Le Vice-Président Exécutif est responsable de deux principaux événements, pour Ouvrir et clôturer l'année, ainsi que des projets spéciaux. Un bon moyen pour ouvrir nos horizons au-delà de notre expérience universitaire



# BANQUET DES PREMIÈRES ANNÉES

- **Combiner les Ressources pour Optimiser les Événements**
  - Le Banquet des Premières Années (anciennement Cocktail 101) est un événement de réseautage où des étudiants de première année sont invités à rencontrer des personnes de groupes différents, un « baptême » du réseautage.
  - Aussi, il est un lieu de conférences au thème libre à l'Organisateur (le VP Exécutif de l'AEHEC). Il me semble donc être un bon moyen pour y transmettre des informations utiles sur le parcours universitaire des étudiants du BAA...

# BANQUET DES PREMIÈRES ANNÉES

- **Volet Académique : les Spécialisations**

- Cette année a été crée le Salon AEvnir pour présenter les différentes spécialisations du BAA. Mon idée serait donc de faire intervenir des conférencier au banquet qui partagent leur expérience professionnelle en fonction de chacune de ces spécialisations, afin d'informer en amont les étudiants et de les préparer au Salon AEvnir.
- Cette idée pourrait s'appliquer à d'autres domaines pertinents, je choisis de me laisser le temps d'en discuter avec les précédents organisateurs pour faire les meilleurs choix pour le Jour J.

# GALA HOMMAGE

- **Considérer les Escouades**

- Le Gala Hommage récompense les Comités de l'AEHEC et leurs membres qui se sont le plus distingué. Or, si les exécutifs de chaque comité sont toujours invités, ce n'est pas le cas des escouades (les équipes qui aident certains comités pour certains projets, exemples : événements pour le Comité Promotion, Rédacteurs au journal l'Intérêt...). Il s'agit souvent d'une injustice, car certains comités récoltent les lauriers du travail de leurs escouades, qui méritaient plus les honneurs. Je propose donc d'inviter les escouades (reconnues actives), en fonction des capacités budgétaires, pour que **l'on récompense les actions, et pas les titres.**

- **Nomination et Vote**

- Pour démocratiser la remise des prix, je propose de mettre en place un système de bulletin secret disponible à tous les membres des comités de l'AEHEC, pour y déposer leurs suggestions de nominés. Ceux-ci sont ensuite sélectionnés par l'AEHEC en collaboration avec les membres des comités, puis le vote se fait à majorité simple par chaque membre de comité de l'AEHEC, qui dispose d'une voix égale et unique.

ARTHUR MARCAUD

# CONFÉRENCES SPÉCIALES



# CONFÉRENCES SPÉCIALES

- **Leadership : Prendre une autre Dimension**

- Le Leadership est une notion couramment mentionnée dans le monde des Affaires, pourtant pas souvent comprise, et rarement mise en application. C'est pourtant pour moi un thème essentiel, sinon le plus essentiel pour notre avenir, que d'être capable de mener une équipe, une entreprise, une population à poursuivre un but inspirant... Ce qui devrait **NOUS** inspirer !
- C'est sans doute l'élément clef de mon programme : mettre en place une série de conférences sur le thème du leadership, avec si possible des intervenants à l'influence internationale, pour éveiller une vocation chez nos étudiants, car j'en ai la certitude, un potentiel immense sommeille en certains d'entre nous, et il suffit d'une initiative comme celle-ci pour qu'il s'éveille, que s'allume la flamme qui fera que nous serons différents d'une autre bonne université lambda, en incitant les étudiants de HEC Montréal à prendre les devants pour atteindre des sommets, pour l'avenir de notre école, de notre génération, et pourquoi pas, de notre monde.

# CONFÉRENCES SPÉCIALES

- **Leadership : Prendre une autre Dimension**

- Il existe une association de Cycles Supérieurs nommée « Leaders HEC », qui effectue ce rapprochement avec des leaders québécois dans un cadre privilégié et intimiste. Il serait sans doute judicieux d'envisager une collaboration, tout en respectant leur fonctionnement particulier.
- Aussi je ne souhaite pas donner de noms pour l'instant, mais j'ai mes idées en tête, et nulle doute que l'école mette les moyens nécessaires pour les attirer jusqu'à nous...

# CONFÉRENCES SPÉCIALES

- **L'Équité en Entreprise**

- Autre thème qui me tient particulièrement à cœur, c'est la place des femmes dans le monde du travail. Nous sommes en 2018, et nous connaissons toujours des disparités discriminatoires condamnables, dans de nombreux pays pourtant dits « développés »...
- Ainsi, je propose d'organiser une/des conférence(s) où des personnes (surtout des femmes) viennent nous présenter leur parcours inspirant, pour que notre génération s'en serve d'exemple pour inspirer les suivantes à leur tour, pour un jour enfin parvenir à une égalité qui va bien au-delà du mérite, mais qui relève de notre nature. Nous sommes naturellement égaux, et il est crucial que nous construisions cette confiance ensemble, pour marquer une bonne fois pour toute les consciences.

# CONFIDENCES

- Petit Mot de la Fin un peu plus personnel. Si nous sommes chaque année plusieurs à nous présenter, bénévolement pour ce travail qui prend énormément de temps et d'énergie, c'est qu'il y a une raison. Nous croyons au potentiel de l'AEHEC, et je crois qu'il peut encore être exploité à un niveau supérieur.
- Je fais campagne depuis le Mexique, et si l'échange est une expérience extraordinaire que je recommande à tous, c'est une contrainte non-négligeable lorsque l'on prépare une élection. Cela ne me fait qu'admirer un peu plus tous ceux qui ont eu le courage de faire de même avant moi, car cela demande énormément de tripes et d'audace.



# CONFIDENCES

- De plus, ces élections, comme toute élection, est imparfaite dans sa forme comme dans son fond, et la popularité demeure un critère bien souvent déterminant dans le vote final. Toutefois, je me suis battu à travers mon expérience dans les médias pour défendre l'équité des candidats, en rendant les informations aussi accessibles que possible – un succès en devenir, car l'année passée le record de vote a été battu, avec environ 65% de participation. Une petite victoire, qui doit continuer à permettre aux votants de juger les candidats sur leurs compétences avant tout.
- C'est pourquoi votre vote est très important, et peut faire la différence !!!

# CONFIDENCES

- Sur ce, je vous dis à bientôt et je vous souhaite le meilleur dans vos projets. Portez-vous bien et partagez un esprit positif, nous ne sommes pas les victimes de notre vie, mais bien ses acteurs
- Le Vote a lieu le Jeudi 29 Mars 2018, et il revêt une réelle importance, alors soyez au Rendez-Vous !

---

ARTHUR MARCAUD

---

**MERCI !**