

Théophile Clerc

Vice-Président aux Affaires Internes de l'AEHEC

2018-2019



Le travail du VP Interne consiste à coordonner la vie associative au sein de l'école et des 16 comités de l'AEHEC. Il a pour mission de soutenir les événements de ses différents comités dans leur organisation voire même leur conception. Il est ainsi de son devoir de gérer le calendrier afin de concilier de la meilleure façon les projets des différents comités de l'AEHEC. Cela afin d'assurer un maximum de présence aux événements et d'éviter tout « cannibalisme » entre les associations.

En effet, l'organisation des 4@7, la gestion du bar à bière et la relation avec le fournisseur de celle-ci constitue aussi une grande part de son mandat. Il s'agit ici de soutenir les comités dans l'organisation et l'aménagement du 4@7 afin que celui-ci reste un moment de réseautage et de détente propice aux étudiants ainsi qu'une bonne source de revenu pour le comité organisateur.

Je conçois ce poste comme un intermédiaire entre les comités, le SAE et la sécurité. Aidé par son escouade (que je décrirai ultérieurement) le VP interne incarne un « médiateur » vis à vis des comités dans l'organisation de leurs événements notamment par rapport aux différentes questions de sécurité ; afin que ceux-ci se déroulent de la meilleure façon possible. Ce rôle lui impose une bonne communication ainsi qu'une bonne « réactivité » afin de permettre aux étudiants de prévoir de manière optimale leurs événements.

Le VP interne a aussi un rôle de communication entre les différents comités. Effectivement, sa gestion du calendrier est « primordiale » afin de permettre aux différents événements d'avoir lieu sans en pénaliser d'autres et ainsi de permettre à chaque étudiant de participer à l'événement qui convient le mieux à ses intérêts.

Le VP Interne « dirige » la Table de la Vie Etudiante (TVA) ainsi que la Table de l'Implication Etudiante (TIE). Ces rencontres permettent à tous les comités de l'AEHEC d'échanger sur les possibles difficultés rencontrées ou encore les choses positives à réitérer. La TIE permet quant à elle de maintenir une bonne relation entre les deux couloirs « d'association » car encore une fois nous sommes tous étudiants de la même école. Le VP Interne doit aider les comités de l'AEHEC ; néanmoins il peut agir afin de pouvoir « vivre en harmonie » avec les groupes d'intérêts.

En effet, je vois ce poste comme un « référent » pour les comités de l'AEHEC mais aussi dans la plus grande mesure possible, pour l'ensemble des étudiants du BAA.

Mon parcours, ma personnalité et mes motivations.

Brève description de ma personnalité

Dans un premier temps, je me décrirais comme quelqu'un de bonne humeur avec une certaine empathie. J'aime l'interaction avec les autres et je pense être une personne facile d'accès. Ces caractéristiques me laissent aussi à penser que je suis compatible avec les exigences du poste auquel je postule. Je suis quelqu'un de calme notamment face aux situations de conflit ou de stress ; ce qui permet de régler un grand nombre de désagréments plus rapidement et de façon durable.

Mon implication étudiante

Durant ma première année de BAA à HEC (2016-2017) j'ai débuté mon implication associative en tant que Responsable Gestion puis VP Gestion du Comptoir. Cela m'a permis d'apprendre le travail en tant que bénévole que ce soit au bar à fort lors des 4@7, cocktail de comités de l'AE ou même lors des descelles. Il s'agissait aussi de participer à la mise en place, « l'organisation » et au rangement de l'évènement

Lors de ma Seconde année j'ai été Responsable comité de l'escouade interne (Session Automne 2017). En effet, ce poste sera décrit plus bas dans le plan d'action néanmoins durant cette période j'ai pu avoir une meilleure connaissance du poste de VP Interne ainsi que le rôle de son escouade. J'ai ainsi intégré de manière plus profonde les rôles et interactions entre les comités de l'AEHEC ainsi que le travail au bar à bière et l'aide à apporter aux comités lors des 4@7 (même si comme expliqué plus tôt ce n'est pas l'unique tâche de l'interne)

J'ai aussi eu la joie de participer aux intégrations cette année en tant qu'intégrateur du groupe 15. Cela peut témoigner de ma volonté de reproduire ce que j'ai pu apprécié en tant que rookie. C'est aussi ce que je compte faire en tant que VP interne vis à vis des étudiants

Ma motivation

En effet mon expérience personnelle aux sein du monde associative me laisse penser que je serai un bon candidat pour ce poste. Ces dernières années peuvent témoigner de ma motivation de m'impliquer pour l'école ainsi que pour les étudiants. J'aimerais ainsi y apporter mes compétences et capacités dans le but de « rendre le plus possible à cette école ainsi qu'aux étudiants ce qu'ils ont pu m'apporter durant mon parcours à HEC Montréal ».



Mon plan d'action

Ma vision

Il s'agit ici de comment je compte exécuter les tâches de ce poste dans leur forme ainsi que leur fond. En ayant décrit ma personnalité plus tôt dans le plan je précise ainsi la manière avec laquelle je vais interagir avec les différents acteurs d'HEC Montréal. Je compte être quelqu'un d'accessible et respectueux envers les étudiants.

Le VP interne a beaucoup de chose à gérer durant son mandat entre les évènements de L'AEHEC, ses comités ... Ainsi, il n'a pas forcément le temps de réaliser ce qu'il aurait voulu dans ses actions personnelles. Ainsi je suis aussi dans une optique de conserver « l'héritage des exécutifs précédents » en profitant d'une année supplémentaire de mandat pour approfondir tout le travail qui fut fourni les années passées.

Communication

- Conserver l'application qui fut mise en place par Robin Houenoussi (titulaire de ce poste deux ans auparavant). Afin d'éviter le plus possible le chevauchement des évènements et ainsi accorder la plus grande participation possible à ces derniers. Une plus grande participation permet d'augmenter les revenus ou simplement justifier l'implication fournie. Cela aiderait à dynamiser la vie associative de l'AEHEC. Cela pourrait réellement contribuer à la baisse voire la fin du cannibalisme entre les associations. Cela permettrait d'éviter la superposition d'évènements et ainsi, augmenter leur recettes, visibilité ou simplement présence mutuelles.

- « Slack » : Comme mode de communication avec l'exécutif ou l'escouade afin d'améliorer l'interaction entre chacun et réduire le temps de résolutions de tâches. Il facilitera la communication, la rendra plus efficace et plus professionnelle

Mon plan d'action (suite...)

Intégration/rassemblement

Paul Turlotte a lancé son projet « salon de l'étudiant »

Je désirerais approfondir cela. Car l'AEHEC est l'association des étudiants. Ces derniers n'ont pas forcément les mêmes centres d'intérêts c'est pourquoi, ce projet permet de rassembler la communauté étudiante au cours d'activités simples comme le ping-pong, babyfoot ... Je désirerais voir avec le futur VP Externe les commandites possibles afin de réduire le prix des « infrastructure » nécessaires. De même qu'avec le futur trésorier pour déterminer le budget possible à allouer à ce projet.

Héritage et Transmission

Sans sombrer dans une dimension archaïque je compte préserver les efforts des exécutifs précédents en apportant dans la meilleure mesure possible des améliorations. D'autre part, je souhaite continuer dans cette optique de transmission. En continuant les passations professionnelles et en continuant aussi le guide des associations afin de permettre aux nouveaux exécutifs d'avoir de meilleures connaissances de leur rôle et mandat dès le début.

Je souhaite aussi perpétuer et accentuer les passations professionnelles entre les comités

Le travail du VP interne et conséquent sachant qu'en plus il est en grande partie défini par l'ampleur que le candidat souhaite apporter à ce poste. Néanmoins, le VP interne n'est pas seul et dispose d'une escouade pour l'aider.



Escouade interne

Intégration/rassemblement

L'escouade interne est un grand soutien pour le VP interne et l'accompagne dans ses tâches. En effet cette escouade participe grandement à la gestion des 4@7 ainsi que l'accompagnement et à la coordination des événements des comités de l'AEHEC. Cette escouade est composée de trois postes.

Responsable comité (2 postes) : ces derniers sont un « intermédiaire » entre le VP interne et les 16 comités de l'AEHEC. Ils permettent de faciliter la communication entre eux et aussi les aident dans leurs événements. Le fait qu'il y en ait deux permet d'assurer la présence de l'interne à tous les événements. Les responsables comités sont aussi chargés de rédiger un compte rendu des événements afin de permettre aux prochains comités de savoir ce qui a bien fonctionné ou ce qui pourrait encore être amélioré.

Responsable 4@7 (1 poste) : Il est responsable du bon déroulement des 4@7. Il agit comme intermédiaire entre les différents comités organisateurs et la sécurité ainsi que l'aménagement. Il s'occupe aussi de la gestion du bar à bière que ce soit dans les prévisions, l'installation ou encore la gestion des bénévoles. (Et du rangement.)

« Ces trois personnes sont très importantes pour l'interne et la réalisation des tâches qui la composent ». Cependant elles font aussi parti l'AEHEC et ainsi peuvent être bénévoles pour d'autres événements et participer à d'autres projets dans d'autres domaines.





Merci!