



HEC MONTRÉAL

PLAN D'ACTION  
BENJAMIN  
BRODEUR

---

**VICE-PRÉSIDENT AUX  
AFFAIRES INTERNES**

---

AEHEC • 2019-2020

# Description du Poste

Le rôle du vice-président Interne de l'AEHEC consiste à de coordonner la vie associative au sein de l'école et des 16 comités. Il est donc le lien qui relie chacun des comités entre eux ainsi qu'à l'AEHEC. Tout au long de l'année, sa mission sera de supporter les différents comités lors de la planification et du déroulement de leurs événements. Vu la multitude d'événements proposés chaque année, il sera important pour lui de gérer efficacement le calendrier de la vie associative afin de limiter la surabondance d'événements et par le fait même limiter le cannibalisme entre les divers comités.

Étant donc en charge de la diffusion de l'information à travers les comités de l'AEHEC, il disposera de son calendrier comme moyen de communication. Ce calendrier servira de guide pour les comités durant la planification de leurs événements, mais permettra aussi aux étudiants du HEC de cibler les événements qui correspondent à leur centre d'intérêt. Outre le calendrier, le VP Interne préside la Table de Vie Étudiante (TVE) qui permet aux différents comités d'échanger leurs opinions par rapport aux événements qui ont eu lieu ainsi que ceux à venir. Il se doit aussi de participer à la Table de l'Implication Étudiante (TIE) qui lui permet aussi de maintenir un bon climat avec les groupes d'intérêts qui ne se trouvent pas affiliés avec l'AEHEC. Malgré son devoir face aux comités de l'AEHEC, il lui est favorable de maintenir l'harmonie parmi tous les étudiants englobés par la vie associative.

Une grande responsabilité du mandat de VP Interne face à l'organisation des événements des comités consiste à la gestion des 4@7. Il se doit de gérer le bar à bières, son approvisionnement et par le fait même la relation avec le fournisseur. Il devra aussi aider à l'élaboration du plan de sécurité et aux diverses requêtes de l'école afin d'assurer au comité de profiter sans problème de leur événement et de la source de revenue importante qu'est le 4@7.

Outre les relations entre les comités et l'AEHEC, il sera aussi l'intermédiaire avec le Service aux étudiants (SAE) ainsi que la sécurité de l'école. Cela permet donc de limiter les canaux de communication et donc améliorer la transmission de l'information afin d'avoir le meilleur déroulement possible des événements et ainsi réduire la charge de travail des comités organisateurs.

# Ma personnalité, mon implication et mes motivations.

## Ma personnalité

Je me qualifierai comme une personne avec une grande joie de vivre avec un besoin de rencontrer les gens. Je suis donc quelqu'un très ouvert et facile d'approche ce qui sera un atout principal pour le poste de VP Interne qui se devra de communiquer avec chacune des associations de l'AEHEC. Je suis entreprenant et lors de l'organisation d'événements, je n'aime pas laisser de la place à l'inconnu. Finalement, je suis quelqu'un qui réagit bien sous pression et je suis vif d'esprit pour régler les imprévus de dernières minutes.

## Mon Implication

Lorsque je suis entré au HEC, j'ai tout de suite embarqué dans la frénésie de la course au GRA et aux nombreuses activités proposés par le Comité Sport et Loisir (CSL). Lors de la session d'Hiver j'ai eu la chance de devenir président du groupe 7 et ainsi pu participer à la gestion de la communication avec mon groupe pour les événements qui restaient à venir durant la fin de ma première année.

Cette première année forte en émotion me donna envie de faire vivre à une nouvelle génération ce que j'avais eu la chance de vivre et c'est donc pourquoi j'ai fait à mon tour le CSL lors de ma deuxième année au HEC entant que VP Compétition. J'ai donc eu la chance de participer à l'organisation et la planification de nombreux événements tout au long de ma deuxième année. Cette expérience me sera énormément bénéfique afin de pouvoir guider le prochain CSL, ayant vécu la même chose qu'eux.

Finalement, en troisième année j'ai eu la chance de faire partie du comité Vivre Intensément de Sport et d'Aventure (VISA) entant que VP Projet. Cette expérience m'a permis de vivre une dynamique différente de celle du CSL en ayant un poste qui requiert la coordination de A à Z des activités. Cet aspect plus technique me sera fort utile lors de la gestion du partenariat avec le fournisseur du 4@7 ainsi que lors de l'élaboration d'événements comme le camp des associations.

## Pourquoi le poste de VP Interne.

À l'approche de la fin de ma 3ième année au B.A.A, je réalise que mon implication dans le monde des associations m'aura apporté énormément sur le plan professionnel ainsi que sur le plan personnel. À mon tour, je veux transmettre cette expérience incroyable aux prochaines générations. Sachant bien que chacun possède des centres d'intérêts différents, il est primordial pour moi de donner le plus de visibilité possible pour tous les comités afin que les étudiants s'épanouissent à travers quelque chose qui leur correspond, tout comme j'ai eu la chance de vivre avec mon parcours.

# PLAN D'ACTION

# Ma vision

À l'école comme sur le marché du travail, il est de mon avis que le succès s'atteint mieux collectivement qu'individuellement. C'est donc dans cette optique que je voudrais instaurer au mieux de mes capacités un climat propice à la collaboration entre les divers comités de l'AEHEC. Afin de maintenir ce climat, il me faudra être à l'écoute des comités afin de proposer des collaborations ainsi que régler des différences d'opinions.

Avec la grande charge de travail que représente la gestion des comités, de la SAE ainsi que de la sécurité, j'ai choisi pour mon plan d'action de me concentrer sur l'optimisation des mesures déjà mises en place par mes prédécesseurs. Le temps que je sauverai sera donc consacré à maintenir le climat espéré dans le monde des associations ainsi qu'à permettre de faire un plus grand suivi auprès des comités.

---

## Outils pédagogiques

- **Guide du 4@7**

Dans la description du poste de VP Interne, il est mentionné qu'il est de la responsabilité de guider les comités lors de la planification du 4@7. Cette planification génère souvent beaucoup de questions pour les comités qui doivent alors être répondues par le VP Interne ou son escouade. J'aimerais donc faire une version du guide de l'interne mis en place par mon prédécesseur (), mais uniquement pour la planification du 4@7.

Ce guide contiendrait donc les démarches à suivre pour l'organisation ainsi que tous les délais à respecter par les comités. J'aimerais donc travailler avec le futur Trésorier, VP Développement Durable et Le Comptoir pour que ce guide inclut des sections par rapport au fonctionnement des différents services qui sont mis à la disposition des comités. Ces sections pourraient donc toucher le fonctionnement RFID, le menu des cocktails ainsi que les possibles alternatives durables pour leur 4@7.



## • Calendrier

Encore une fois, l'importance que le VP Interne doit accorder au calendrier des événements est primordiale afin de limiter la surabondance d'événements et la cannibalisation entre les comités.

Après deux ans dans les associations, je suis conscient de la réalité des événements qui sont organisés à la dernière minute. J'aimerais donc fixer un délai minimal, qui sera déterminé pour l'exécutif de l'AEHEC l'an prochain, afin que les comités me fassent part de la date de l'événement sans quoi l'événement n'aura pas lieu. Bien que stricte, cette décision permettra entre autres d'assurer que les comités auront suffisamment de temps devant eux pour l'organiser de leurs événements. De plus, en ayant connaissance des événements à venir, je serai en mesure de proposer aux comités des partenariats pour des événements que je jugerai similaires qui leurs permettront d'augmenter leur visibilité en plus de réduire leurs coûts.

Ce calendrier sera disponible sur l'application de l'AEHEC et je travaillerai avec le prochain VP Communication afin d'essayer de former des versions abrégées que l'on pourrait afficher à travers les réseaux sociaux de l'AEHEC. De plus, je travaillerai aussi avec le prochain VP Communication afin de jumeler le calendrier des événements à celui de la communication afin d'augmenter la visibilité de tous les comités sur les réseaux sociaux.



## • Rétroaction d'événements

Il arrive souvent que d'année en année les passations professionnelles ne soient pas toujours très complètes pour les personnes qui entrent en mandat, ce qui peut entraîner à répéter des erreurs déjà vécues par l'exécutif sortant. J'aimerais donc travailler avec les différents présidents de comités afin qu'ils remplissent un document en points-clés des points forts et faibles de leurs événements afin de laisser à la prochaine génération un outil pour les guider.



L'escouade interne sera composée de 3 membres qui m'accompagneront tout au long de l'année prochaine, autant à travers des 4@7 que dans l'élaboration des outils pédagogiques mis en place pour simplifier l'organisation et le suivi des événements. Les membres de l'escouade seront également disponibles en tant que bénévoles pour les événements d'envergure.

### Responsable comité



Étant donné qu'il est très difficile pour le VP Interne de communiquer simultanément avec les 16 comités de l'AEHEC, ces membres de l'escouade interne serviront d'intermédiaires avec le VP Interne pour les comités qu'ils leur seront attribués. Ils seront donc en charge de faire les rappels pour les dates limites de remise des divers documents nécessaires à l'organisation d'événements. Ils seront aussi en charge de récolter les suivis d'événements de chacun des comités. Finalement, les responsables comités seront aussi présents au 4@7 afin d'aider le responsable 4@7.



### Responsable 4@7

Ce membre de l'escouade est en charge du bon déroulement du 4@7. Il aura comme tâche de contacter les comités avant l'organisation de leur 4@7 afin de récupérer leur plan d'aménagement. Il servira donc d'intermédiaire entre la sécurité, le service d'aménagement et les comités organisateurs. Le responsable 4@7 sera aussi en charge du bar à bières, de ses prévisions, de son installation et son rangement ainsi que du recrutement de ses bénévoles.

